

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Открытый университет экономики, управления и права»
(АНО ВО ОУЭП)**

УТВЕРЖДАЮ:

Сведения об электронной подписи

Подписано: Фокина Валерия
Николаевна

Должность: ректор

Пользователь: vfokina

«11» февраля 2022г.



УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор
Л.С. Иванова
«11» февраля 2022 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (МАТЕРИАЛОВ)

по дисциплине

Наименование дисциплины Б1.О.13 Трудовое право
Образовательная программа направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»
направленность (профиль): «Гражданско-правовая»

Рассмотрено к утверждению на заседании кафедры
гражданско-правовых дисциплин
(протокол № 14-01 от 14.01.2022 г.)

Квалификация - бакалавр

Разработчик:
Леднев А.И., к.ю.н.

Москва 2022

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате изучения дисциплины обучающийся должен освоить:

обще профессиональные компетенции

ОПК-2. Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности;

ОПК-4. Способен профессионально толковать нормы права;

ОПК-5. Способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь с единообразным и корректным использованием профессиональной юридической лексики.

Результаты освоения дисциплины, установленные индикаторы достижения компетенций

Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Показатели (планируемые) результаты обучения
ОПК-2. Способен применять нормы материального и процессуального права при решении задач профессиональной деятельности	ОПК-2.1. Знает: понятийный аппарат гражданского, административного, и других отраслей права; действие основных юридических институтов и отраслей права	<u>Знать:</u> <ul style="list-style-type: none">• понятийный аппарат гражданского, административного, трудового и других отраслей права; действие основных юридических институтов и отраслей права;• содержание правовых норм, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, их взаимосвязь и значение;• формы и порядок защиты прав работников и работодателей, органы по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства, их полномочия;• органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых споров, партнерство в сфере труда, правовое регулирование деятельности профсоюзов, международное трудовое право
	ОПК-2.2. Умеет: юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства; применять нормы процессуального законодательства в профессиональной деятельности	<u>Уметь:</u> <ul style="list-style-type: none">• юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства; применять нормы процессуального законодательства в профессиональной деятельности
	ОПК-2.3. Владеет способностью : определять круг материальных и процессуальных правовых норм, применяемых к общественным отношениям, подлежащим правовой регламентации; осуществлять выбор способов защиты прав и законных интересов государства, общества, граждан	<u>Владеть:</u> <ul style="list-style-type: none">• способностью определять круг материальных и процессуальных правовых норм, применяемых к общественным отношениям, подлежащим правовой регламентации; способностью определять способы защиты прав и законных интересов государства, общества, граждан
ОПК-4. Способен профессионально толковать нормы права	ОПК-4.1. Знает: способы толкования нормативных актов с учетом сферы их правового регулирования и места в системе права	<u>Знать:</u> <ul style="list-style-type: none">• способы толкования нормативных актов с учетом сферы их правового регулирования и места в системе права• действующее трудовое законодательство и практику его применения
	ОПК-4.2. Умеет: толковать и применять нормативные правовые акты и иные источники права	<u>Уметь:</u> <ul style="list-style-type: none">• толковать и применять нормативные правовые акты и иные источники права
	ОПК-4.3. Владеет: способностью толковать правовые нормы и давать разъяснения о правах и обязанностях, о возможных правовых последствиях	<u>Владеть:</u> <ul style="list-style-type: none">• способностью толковать правовые нормы и давать разъяснения о правах и обязанностях, о возможных правовых последствиях правомерного или неправомерного поведения

Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Показатели (планируемые) результаты обучения
	правомерного или неправомерного поведения	
ОПК-5. Способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь с единообразным и корректным использованием профессиональной юридической лексики	ОПК-5.1. Знает: правила юридической техники; правила русского языка и особенности их использования в процессуальных и иных юридических документах	Знать: <ul style="list-style-type: none"> правила юридической техники; правила русского языка и особенности их использования в процессуальных и иных юридических документах
	ОПК-5.2. Умеет: логически верно, аргументировано и ясно строить юридическую речь; единообразно и корректно использовать понятийный аппарат разных отраслей права в профессиональной деятельности	Уметь: <ul style="list-style-type: none"> логически верно, аргументировано и ясно строить юридическую речь; единообразно и корректно использовать понятийный аппарат разных отраслей права в профессиональной деятельности
	ОПК-5.3. Владеет: навыками корректного использования профессиональной юридической лексики в работе по охране прав и свобод граждан; способностью логически верно, аргументировано и ясно составлять юридические документы	Владеть: <ul style="list-style-type: none"> навыками корректного использования профессиональной юридической лексики в работе по охране прав и свобод граждан; способностью логически верно, аргументировано и ясно составлять юридические документы

2. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине

2.1. Система оценивания результатов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, а также критерии выставления оценок, описание шкал оценивания

№ п/п	Наименование формы проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Описание показателей оценочного материала	Представление оценочного материала в фонде	Критерии и описание шкал оценивания (шкалы: 0 – 100%, четырехбалльная, тахометрическая)
1	Гlossарный тренинг (ГТ)	Учебное занятие с применением технических средств с целью усвоения понятий и терминов (гlossария).	Комплект заданий для работы по усвоению научного аппарата дисциплины	- от 0 до 49,9% выполненного задания - не зачтено; - 50% до 100% выполненного задания - зачтено.
2	Экзамен	1-я часть экзамена: выполнение обучающимися практико-ориентированных заданий (аттестационное испытание промежуточной аттестации, проводимое устно с использованием телекоммуникационных технологий)	Практико-ориентированные задания	<i>Критерии оценивания преподавателем практико-ориентированной части экзамена:</i> – соответствие содержания ответа заданию, полнота раскрытия темы/задания (оценка соответствия содержания ответа теме/заданию); – умение проводить аналитический анализ прочитанной учебной и научной литературы, сопоставлять теорию и практику; – логичность, последовательность изложения

				<p>ответа;</p> <ul style="list-style-type: none"> – наличие собственного отношения обучающегося к теме/заданию; – аргументированность, доказательность излагаемого материала. <p><i>Описание шкалы оценивания практико-ориентированной части экзамена</i></p> <p>Оценка «отлично» выставляется за ответ, в котором содержание соответствует теме или заданию, обучающийся глубоко и прочно усвоил учебный материал, последовательно, четко и логически стройно излагает его, демонстрирует собственные суждения и размышления на заданную тему, делает соответствующие выводы; умеет тесно увязывать теорию* с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, приводит материалы различных научных источников, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения задания, показывает должный уровень сформированности компетенций.</p> <p>Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если ответ соответствует и раскрывает тему или задание, показывает знание учебного материала, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей при выполнении задания, правильно применяет теоретические положения при выполнении задания, владеет необходимыми навыками и приемами его выполнения, однако испытывает небольшие затруднения при формулировке собственного мнения, показывает должный уровень сформированности компетенций.</p> <p>Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если ответ в полной мере раскрывает тему/задание, обучающийся имеет знания</p>
--	--	--	--	--

				<p>только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении учебного материала по заданию, его собственные суждения и размышления на заданную тему носят поверхностный характер.</p> <p>Оценка «неудовлетворительно»</p> <p>выставляется обучающемуся, если не раскрыта тема, содержание ответа не соответствует теме, обучающийся не обладает знаниями по значительной части учебного материала и не может грамотно изложить ответ на поставленное задание, не высказывает своего мнения по теме, допускает существенные ошибки, ответ выстроен непоследовательно, неаргументированно.</p> <p>Итоговая оценка за экзамен выставляется преподавателем в совокупности на основе оценивания результатов электронного тестирования обучающихся и выполнения ими практико-ориентированной части экзамена</p>
		2-я часть экзамена: выполнение электронного тестирования (аттестационное испытание промежуточной аттестации с использованием информационных тестовых систем)	Система стандартизированных заданий (тестов)	<p><i>Описание шкалы оценивания электронного тестирования:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – от 0 до 49,9 % выполненных заданий – неудовлетворительно; – от 50 до 69,9% – удовлетворительно; – от 70 до 89,9% – хорошо; – от 90 до 100% – отлично

2.2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Раздел 1

Установите соответствие между профессиональными терминами и их определениями:	
Дееспособность	способность своими действиями приобретать права и создавать обязанности, а также отвечать за трудовые правонарушения (деликтоспособность)
Защитная функция профсоюзов	деятельность профсоюзных органов, а также состоящих в их ведении инспекций труда и актива, направленная на предупреждение нарушения и восстановление нарушенных прав и законных интересов работников в сфере труда, а также привлечение к ответственности их нарушителей
Источник права	форма права или внешняя форма права
Источники трудового права	результаты нормотворческой деятельности органов государства, а также совместного правотворчества работодателей и работников (их представителей) в сфере регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Метод трудового права	совокупность приемов и способов, позволяющих регулировать трудовые и непосредственно связанные с ними отношения
Правоспособность	способность иметь трудовые права и обязанности
Предмет трудового права	общественные отношения, которые регулируются данной отраслью права
Принудительный труд	выполнение любой работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)
Принципы трудового права	общие начала, определяющие и выражающие сущность трудового права, основные из которых закреплены в Конституции и ТК РФ
Работник	физическое лицо, вступившее в трудовые отношения
Работодатель	юридическое или физическое лицо, выступающее как субъект трудового права при вступлении в трудовые отношения с работником с целью использования его труда в своих законных интересах
Система источников трудового права	единый, внутренне взаимосвязанный, расположенный соответственно предмету регулирования комплекс актов трудового законодательства
Система трудового права России	совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с их одновременным внутренним разделением на относительно самостоятельные и взаимосвязанные структурные образования (институты) и их части (субинституты)
Субъекты трудового права	участники трудовых отношений, обладающие правами и обязанностями и реализующие их в рамках, установленных трудовым законодательством
Труд	сознательная целенаправленная деятельность по созданию материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения потребностей каждого индивидуума и общества в целом
Трудовое право	отрасль российского права, регулирующая при активном участии ее субъектов трудовые отношения между работниками и работодателями и другие непосредственно связанные с ними отношения и устанавливающая права и обязанности субъектов трудового права и ответственность за их нарушение
Трудовой кодекс Российской Федерации	важнейший кодификационный правовой акт, действующий на всей территории РФ, в отношении как всех работодателей независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, так и работников, в том числе иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором РФ
Трудовые правоотношения	урегулированные нормами трудового права отношения в сфере труда, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором

Раздел 2

Установите соответствие между профессиональными терминами и их определениями:	
Информационные условия коллективного договора	положения коллективных договоров, знакомящие работников с основными положениями трудового законодательства. Среди них актуальны те, в которых отражены особенности условий труда лиц, занятых в соответствующей сфере трудовой деятельности у работодателя
Коллективные переговоры	основанные на диалоге (обмене мнениями) представителей работников и работодателей взаимоотношения, результатами которых являются выработка проекта коллективного договора, соглашения и их заключение, установление коллективных условий труда
Коллективный договор	правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ч. 1 ст. 40 ТК РФ)
Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	коллегияльный орган, создаваемый на равноправной основе по решению сторон для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях
Локальный уровень социального партнерства	уровень, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда
Межрегиональный уровень социального	уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах РФ

партнерства	
Нормативные условия коллективного договора	локальные нормы, регулирующие трудовые и непосредственно связанные с ними отношения работников и работодателя
Объединения работодателей	некоммерческие организации, объединяющие на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления
Обязательственные условия коллективного договора	условия, которые предусматривают необходимость осуществления конкретных мер, направленных на совершенствование организации труда, улучшение охраны труда и т.д.
Отраслевое (межотраслевое) соглашение	соглашение, которое определяет общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).
Отраслевой уровень социального партнерства	уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях)
Представители работников	профсоюзы и их объединения; иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов; иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ
Принципы социального партнерства	основные начала построения и правового регулирования социального партнерства в сфере труда
Региональный уровень социального партнерства	уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте РФ
Соглашение	правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции
Социальное партнерство в сфере труда (социальное партнерство)	система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
Стороны социального партнерства	работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей
Территориальное соглашение	соглашение, которое устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования
территориальный уровень социального партнерства	уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании
Федеральный уровень социального партнерства	уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда на всей территории РФ
Формы социального партнерства	способы осуществления социального партнерства, конкретные виды взаимодействия его сторон в целях согласованного регулирования трудовых отношений

Раздел 3

Установите соответствие между профессиональными терминами и их определениями:	
Аморальный проступок	виновное действие, нарушающее основные моральные нормы общества и противоречащее содержанию служебно-трудовых функций и тем самым дискредитирующее служебно-воспитательные, должностные полномочия соответствующего круга лиц
Договор гражданско-правового характера	вид договора, при котором стороны, не вступая в трудовые отношения, определяют результат работы, имущественные взаимоотношения и другие вопросы взаимодействия (договоры подряда, возмездного оказания услуг, авторские договоры и др.)
Изменение трудового договора	изменение одного или нескольких существенных его условий
Испытание при приеме на работу	период времени, в течение которого работодатель проверяет работника на предмет пригодности к выполнению его работы
Квалификация	уровень подготовки, опыта, знаний по данной специальности, определяемый для рабочих разрядами по ЕТКС, а для служащих – образованием, опытом, занимаемой должностью по Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих
Обработка персональных	получение, хранение, комбинирование, передачу или любое другое использование

данных работника	персональных данных работника
Перевод	постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем
Перемещение	перемещение работника в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение этой организации в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения трудовой функции и изменения существенных условий трудового договора
Персональные данные работника	информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника
Принцип свободы труда	предоставление каждому гражданину исключительного права распоряжаться своими способностями к труду, реализовать право на труд при свободном выборе места и рода работы
Прогоул	отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены))
Профессия	вид трудовой деятельности с учетом характера и цели трудовых функций (например, врач, преподаватель, строитель и т.п.)
Расторжение трудового договора	прекращение трудовых отношений по инициативе одной из сторон трудового договора: работника или работодателя
Содержание трудового договора	условия, определяющие права, обязанности и ответственность сторон
Специальность	разновидность профессии (например, строитель: плотник, маляр, каменщик и т.п.)
Срочный трудовой договор	один из видов трудовых договоров в России, заключаемый в отличие от бессрочного на определенный срок
Стороны трудового договора	работодатель и работник
Трудовая книжка	основной документ о трудовой деятельности и стаже работы по специальности, а также трудовом стаже работника
Трудовой договор	соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя
Экономическая функция трудового договора	трудовой договор в условиях рынка труда позволяет работодателю, исходя из своих потребностей и интересов, заключать трудовой договор с необходимыми ему работниками

Раздел 4

Установите соответствие между профессиональными терминами и их определениями:	
Вахтовый метод	особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного жительства
Вахта	общий период, включающий время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха в вахтовом поселке
Вредный производственный фактор	производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
Дистанционная работа	выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе

	сети Интернет
Исполнительный орган общества	орган, осуществляющий непосредственную оперативную деятельность по управлению хозяйственным обществом
Ликвидация организации	прекращение ее существования путем внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) с погашением всех ее прав и обязанностей без передачи кому-либо
Медицинское заключение	документ, подтверждающий соответствие его обладателя требованиям, предъявляемым к годности по состоянию здоровья
Медицинские работники	группа профессий, связанных с лечением, диагностикой и профилактикой заболеваний, то есть работники, которые занимаются физическим, психологическим и социальным здоровьем человека
Местный бюджет	форма образования и расходования денежных средств, предназначенных для финансового обеспечения задач и функций местного самоуправления
Надомники	лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому
Несовершеннолетний	лицо, не достигшее 18-летнего возраста
Нормы труда	нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы – устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда
Опасный производственный фактор	производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
Особенности регулирования труда	нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила
Отпуск	временное освобождение от работы в будние дни на определённый период времени для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы
Прогул	отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) или значительной его части (в течение 4 часов подряд)
Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности	территории с дискомфортными условиями проживания, характеризующиеся совокупностью природно-климатических, географических, социально-экономических и медико-биологических факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на человека и обуславливающих повышенные затраты на производство продукции и жизнеобеспечение людей
Руководитель организации	физическое лицо, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа
Сезонные работы	в силу климатических или иных природных условий могут выполняться не круглый год, а только в течение определенного периода, не превышающего, как правило, шесть месяцев
Совместительство	выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время
Тарифная ставка	размер денежной выплаты (оклад, должностной оклад) в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определённой сложности (квалификации) за установленное время без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
Условия труда	совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
Учредительные документы	документы, служащие основанием для деятельности юридического лица

Раздел 5

Установите соответствие между профессиональными терминами и их определениями:	
Безопасные условия труда	условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
Вредный производственный фактор	производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
Время отдыха	время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению

Гарантийные выплаты	сохранение за работником заработной платы (полностью или частично) за период невыполнения им трудовых обязанностей в силу уважительности причин, установленных законодательством
Дисциплина труда	обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации
Дисциплинарная ответственность	обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права за дисциплинарный проступок
Дисциплинарный проступок	противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей
Ежедневный (междусменный) отдых	междусменные перерывы, которые длятся с момента окончания рабочей смены и до ее начала в следующий рабочий день (смену)
Еженедельный непрерывный отдых (выходные дни)	свободное от работы время, исчисляемое от момента окончания работы в последний рабочий день календарной недели и до начала работы в первый рабочий день следующей календарной недели
Заработная плата	вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)
Квалификационный разряд	величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника
Ненормированный рабочий день	особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени
Норма времени	количество рабочего времени для производства единицы продукции или рабочей операции
Норма обслуживания	установленный на одного работника объем обслуживания производственных механизмов, станков, площадей
Норма управляемости	число работников на определенном производстве, управляемом одним руководителем (бригадиром, мастером и т.п.)
Норма численности работников	количество рабочего персонала отдельной профессии, квалификации для выполнения конкретных работ на данном участке производства
Нормированное задание	суммарный объем работ за рабочий день (смену) для работника или бригады, устанавливаемый при повременной системе оплаты труда на основе норм времени и выработки
Нормы труда	нормы выработки, времени, обслуживания — устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда
Оклад	фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
Опасный производственный фактор	производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
Оплата труда	система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, в том числе локальными, коллективными и трудовыми договорами и соглашениями
Отпуск	ежегодный непрерывный отдых в течение установленного законом количества дней подряд, который предоставляется с сохранением места работы (должности) и среднего заработка
Охрана труда	система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
Поощрение	публичное признание трудовых достижений, осуществляемое в форме мер поощрения морального и материального характера, а также путем предоставления льгот и преимуществ

Правила внутреннего трудового распорядка	локальным нормативным актом организации, регламентирующим в соответствии с трудовым законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации
Производственная деятельность	совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различного сырья, строительство, оказание различных видов услуг
Рабочая неделя	продолжительность рабочего времени в течение календарной недели
Рабочее время	время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени
Рабочее место	место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно контролируется работодателем
Рабочий день (смена)	продолжительность рабочего времени в течение суток в соответствии с внутренним трудовым распорядком и (или) графиком работы
Режим рабочего времени	распределение времени работы в пределах суток, недели, месяца, другого календарного периода
Сверхурочная работа	работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период
Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности)	документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда
Средства индивидуальной и коллективной защиты работников	технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (защитные очки, маски и т.п.), а также для защиты от загрязнения (спецодежда, мыло и т.д.)
Тарификация работы	отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда
Тарифная сетка	совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов
Тарифная система	совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий
Тарифная ставка	фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
Тарифный разряд	величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника;
Условия труда	совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
Безопасные условия труда	условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
Вредный производственный фактор	производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
Время отдыха	время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению
Гарантийные выплаты	сохранение за работником заработной платы (полностью или частично) за период невыполнения им трудовых обязанностей в силу уважительности причин, установленных законодательством
Дисциплина труда	обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации
Дисциплинарная ответственность	обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права за дисциплинарный проступок

Раздел 6

Установите соответствие между профессиональными терминами и их определениями:	
Бипартизм	добровольное, основанное на независимости и равноправии сторон взаимодействие (диалог, консультации, переговоры) организаций трудящихся и предпринимателей в ходе создания и применения трудовых норм, как национальных, так и международных, а также при разрешении трудовых споров
Государственный надзор (контроль)	регулярный мониторинг специальными государственными органами и их должностными лицами за деятельностью неподчинённых им физических и юридических лиц, направленный на предупреждение, выявление и пресечение нарушений требований нормативно-правовых актов, в процессе которого могут применяться меры государственного принуждения
Забастовка	временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора
Защита трудовых прав	защита, которая гарантируется государством по отношению ко всем работникам сферы труда
Индивидуальный трудовой спор	неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
Исполнительный документ	документ, являющийся основанием для возбуждения исполнительного производства и совершения судебным приставом-исполнителем действий по принудительному исполнению судебных решений, а также актов других органов
Коллективный трудовой спор	неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права, в организациях
Локаут	увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке
Международная организация труда (МОТ)	международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений, в настоящее время является специализированным учреждением ООН
Международно-правовое регулирование труда	регламентирование с помощью международных соглашений государств (многосторонних и двусторонних договоров) и других международно-правовых средств отношений, связанных с применением труда, улучшением его условий, охраной труда, защитой индивидуальных и коллективных интересов работников
Предмет индивидуального трудового спора	требование работника о восстановлении нарушенных трудовых прав или признании тех или иных трудовых прав, которые, по его мнению, должны ему принадлежать
Примирительные процедуры	рассмотрение коллективного трудового спора в целях его разрешения примирительной комиссией с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже
Прокуратура Российской Федерации	единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации
Профсоюзный инспектор труда	работник общероссийского профессионального союза или его объединения, наделенный в установленном порядке полномочиями по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, у которых работают члены данного профессионального союза или объединения профсоюзов, трудового законодательства
Самозащита	способ защиты прав, при котором работник защищает себя собственными действиями, не обращаясь за помощью в суд или к государственным либо общественным органам
Споры искового характера	индивидуальные споры, которые предполагают подачу заявления (предъявление иска) в органы по рассмотрению трудовых споров
Судебная защита	один из важнейших государственных способов защиты прав, свобод и законных интересов субъектов права (физических и юридических лиц), осуществляемый в форме правосудия и гарантированный государством
Трудовой арбитраж	временно действующий орган по рассмотрению коллективного трудового спора, который создается в случае, если стороны этого спора заключили соглашение в письменной форме об обязательном выполнении его решений
Трудовой спор	неурегулированное разногласие между субъектами трудового права, поступившее на рассмотрение юрисдикционного органа, по поводу правового регулирования

	трудовых отношений и отношений, связанных с ними, входящих в предмет трудового права, о которых заявлено в соответствующий юрисдикционный орган
Федеральная инспекция труда	единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда)
Бипартизм	добровольное, основанное на независимости и равноправии сторон взаимодействие (диалог, консультации, переговоры) организаций трудящихся и предпринимателей в ходе создания и применения трудовых норм, как национальных, так и международных, а также при разрешении трудовых споров
Государственный надзор (контроль)	регулярный мониторинг специальными государственными органами и их должностными лицами за деятельностью неподчинённых им физических и юридических лиц, направленный на предупреждение, выявление и пресечение нарушений требований нормативно-правовых актов, в процессе которого могут применяться меры государственного принуждения
Забастовка	временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ

ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ ЧАСТЬ ЭКЗАМЕНА

Вариант 1.

Сформулируйте основные принципы трудового права и определите их содержание.

Вариант 2.

Охарактеризуйте источники трудового права.

Вариант 3.

Охарактеризуйте правовое регулирование социального партнерства в сфере труда.

Вариант 4

Раскройте понятие, содержание и виды трудовых договоров.

Вариант 5.

Прокомментируйте основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

Вариант 6

Разъясните порядок заключения трудового договора, основания и порядок изменения трудового договора.

Вариант 7.

Разъясните особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Вариант 8.

Разъясните содержание гарантий и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.

Вариант 9.

Подготовьте устное сообщение о правовом регулировании дисциплинарной ответственности работников.

Вариант 10.

Подготовьте письменное выступление об основаниях материальной ответственности субъектов трудового договора и порядке ее применения.

Задание 1.

Гражданка Пертова по объявлению наняла гр. Сидорову в качестве няни к своей 6-летней дочке, заключив договор. В обязанности няни входило прогулка с ребенком и занятия по подготовке к школе.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерны ли действия гр. Петровой по заключению трудового договора?

Задание 2.

Гражданин Митрохин являясь студентом очной формы обучения в колледже на лето устроился на работу курьером в издательство. Издательство заключило с ним трудовой договор на срок 2 месяца.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерны ли действия издательства при заключении договора на срок 3 месяца.

2. Что такое срочный трудовой договор.

Задание 3.

Гражданин Иванов после окончания института поступил на работу в конструкторское бюро. Ему был установлен испытательный срок три недели.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерны ли действия работодателя при установлении испытательного срока.

Задание 4.

Гражданин Набатчиков, работая водителем скорой помощи на подстанции № 34 решил поменять место работы. Его пригласили водителем на подстанцию № 15. Друг ему посоветовал оформить перевод на другую подстанцию.

Вопросы:

1. Возможен ли перевод к другому работодателю без расторжения договора?

Задание 5.

Гражданка Малкина очень любит маленьких детей и после окончания школы решила пойти работать в детский садик воспитателем. При приеме на работу воспитателем ей было отказано.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерен ли отказ гр. Малкиной.

2. Кто может работать воспитателем в детском саду?

Задание 6.

Гражданин Мирохин, в связи с сокращением штата потерял работу. Гражданин Мирохин обратился в службу занятости о признании его безработным. В службе занятости ему отказали в признании его безработным.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ, правомерны ли действия службы занятости?

2. Какие существуют основания отказа от в признании гражданина безработным?

Задание 7.

Гражданка Михайлова имеет ребенка в возрасте 2 лет. В связи с особыми условиями сложившимися на предприятии, где работает гр. Михайлова ее отправляют в командировку на 15 дней.

Вопросы:

1. Какие существуют гарантии в сфере трудовых отношений для лиц имеющих детей?

Задание 8.

Гражданка Лепихова работала в государственном бюджетном колледже в качестве преподавателя. В конце учебного года выяснилось, что произошла переплата, выплаченной заработной платы.

Работодатель предложил ей вернуть переплаченную денежную сумму. Гр. Лепихина отказалась это делать. Тогда работодатель удержал переплаченную сумму из ее отпускных денег.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ, правомерны ли действия работодателя?

2. В каких случаях работодатель вправе производить удержания из заработной платы?

Задание 9.

Гражданин Максимов инвалид 2 группы работает бухгалтером на предприятии. Работодатель предложил ему остаться на работе после конца рабочего дня для выполнения срочной работы, так как у него не нормированный рабочий день. Гражданин Максимов отказался остаться после работы для выполнения срочного задания. Работодатель обещал его уволить за невыполнение трудовых обязанностей.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ, правомерны ли действия работодателя?

2. Что такое ненормированный рабочий день?

Задание 10.

Гражданин Мухин 17 лет работает токарем на производстве. В связи с поступлением срочного госзаказа на изготовление деталей для техники все рабочие производства были привлечены к сверхурочной работе.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ, правомерны ли действия работодателя привлекая гр. Мухина к сверхурочным работам?
2. Что такое сверхурочная работа?

Задание 11.

Гражданин Сидоров принят на должность начальника службы безопасности предприятия.

В связи с особыми условиями работы предприятия ему приходится выходить на работу и в выходные и праздничные дни.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерна ли работа в выходные и праздничные дни?
2. Существует ли время отдыха при ненормированном рабочем режиме?

Задание 12.

Гражданин Михайлов 16 лет устроился работать в пицерию помощником повара. Работодатель установил ему продолжительность рабочей недели 40 часов.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерны ли действия работодателя?
2. Условия сокращенного рабочего времени?

Задание 13.

После окончания института гр. Васин был принят на работу инженером на предприятие. Проработав 11 месяцев он потребовал предоставить ему отпуск.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ имеет ли право работник, на отпуск проработав 11 месяцев?
2. Что такое ежегодный оплачиваемый отпуск

Задание 14.

Во время обеденного перерыва срочно потребовался для разгрузки кладовщик, который в это время ушел домой. За самовольный уход со склада в течении рабочего дня кладовщика уволили за прогул. Кладовщик, считая, что на него неправильно наложено дисциплинарное взыскание обратился с соответствующим заявлением в КТС.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ, правомерно ли на него наложено дисциплинарное взыскание в виде увольнения за прогул?
2. Работник, которому установлен ненормированный рабочий день, привлекается к труду в свой обеденный перерыв. Правомерны ли действия работодателя?

Задание 15.

При приеме на работу гр. Головань на должность ведущего инженера, отделе кадров потребовали от него следующие документы: паспорт, трудовую книжку, диплом о высшем профессиональном образовании, характеристику с прежнего места работы, медицинскую справку о состоянии здоровья.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ какие документы должно предоставить лицо при поступлении на работу?
2. Правильно ли затребованы документы у гр. Головань?

Задание 16.

Гражданин Казаков был принят на работу с месячным испытательным сроком. По указанию руководителя он приступил к работе с 12 апреля, хотя в приказе о приеме датой начала работы значилось 15 апреля. 14 мая с гр. Казаковым, был расторгнут трудовой договор, в связи с тем, что он не выдержал испытание

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерны ли действия руководителя? Каков порядок расторжения трудового договора при неудовлетворительном результате испытания?

Задание 17.

Секретарь генерального директора ООО опоздала на работу вначале на 30 минут, а через месяц на целый час. В результате последнего опоздания секретаря произошел сбой в распорядке дня у генерального

директора. Объяснить причину опоздания и представить объяснения секретарь отказалась после чего была уволена по п.5 ч. 1 ст. 81.

Вопросы:

1. Правомерны ли действия работодателя?
2. Каков порядок расторжения трудового договора по п.5 ч. 1 ст. 81.?

Задание 18.

Работница ткацкой фабрики гр. Иванова была уволена в связи с тем, что находилась в больнице свыше четырех месяцев подряд. Она сочла такое увольнение не справедливым и обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, объяснив, что она проработала на этой фабрике 15 лет и всегда выполняла нормы труда и никаких дисциплинарных взысканий не имела. Кроме того, она в своем заявлении подчеркнула, что ее работу распределили члены бригады между собой, в которой она работала.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерны ли действия руководителя?

Задание 19.

Делая получить дополнительное время для воспитания детей гр. Николаева обратилась к руководителю организации с просьбой установить для нее сокращенный рабочий день с оплатой труда за фактическое отработанное время. Руководитель ей отказал, мотивируя тем, что не имеет права изменять общеустановленные нормы рабочего времени.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ правомерны ли действия руководителя в отказе гр. Николаевой?
2. Что такое неполное рабочее время?

Задание 20.

Бухгалтер Аксимова, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, после достижения ребенку полутора лет решила выйти на работу и обратилась к главному бухгалтеру с просьбой установить для нее неполный рабочий день – по четыре часа в день. Начальник отдела кадров, куда направил ее главный бухгалтер, разъяснил, что она имеет право находиться в отпуске без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста трех лет в течении которого ей будет выплачиваться компенсация, а не требовать установления неполного рабочего дня.

Вопросы:

1. Дайте аргументированный ответ, обосновано ли требование Аксимовой?
2. Прав ли начальник отдела кадров?

Электронное тестирование

Задание

Порядковый номер задания	1.
Тип	1
Вес	

Трудовое право – это	
	самостоятельная отрасль российского права
	подотрасль гражданского права
	подотрасль административного права
	институт права социального обеспечения

Задание

Порядковый номер задания	2.
Тип	1
Вес	

_____ трудового права – это совокупность приемов и способов, позволяющих регулировать трудовые и непосредственно связанные с ними отношения	
	Метод
	Принцип
	Предмет
	Функции

Задание

Порядковый номер задания	3.
Тип	1

Вес	
-----	--

_____ трудового права – совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое (отрасль) с их одновременным внутренним разделением на относительно самостоятельные и взаимосвязанные структурные образования (институты).

	Система
	Метод
	Принцип
	Предмет

Задание

Порядковый номер задания	4.
Тип	2
Вес	

Система трудового права включает части:

	общую
	особенную
	абстрактную
	относительную

Задание

Порядковый номер задания	5.
Тип	4
Вес	

_____ трудового права - это общественные отношения, которые регулируются данной отраслью права

Предмет

Задание

Порядковый номер задания	6.
Тип	4
Вес	

_____ трудового права – это общие начала, определяющие и выражающие сущность трудового права

Принципы

Задание

Порядковый номер задания	7.
Тип	4
Вес	

_____ трудового права – это результаты нормотворческой деятельности органов государства, а также совместного правотворчества работодателей и работников в сфере регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Источники

Задание

Порядковый номер задания	8.
Тип	2
Вес	

Трудовую правосубъектность составляют:

	правоспособность
	дееспособность
	работник
	работодатель

Задание

Порядковый номер задания	9.
Тип	2
Вес	

Субъектами трудового права являются	
	работник
	работодатель
	правоспособность
	дееспособность

Задание

Порядковый номер задания	10.
Тип	2
Вес	

Принципами трудового права признаются:	
	свобода труда
	запрещение принудительного труда
	защита от безработицы
	гласность и публичность

Задание

Порядковый номер задания	11.
Тип	2
Вес	

Принципами трудового права признаются:	
	обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда
	равенство прав и возможностей работников
	обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей
	согласительность и уступчивость разбирательства

Задание

Порядковый номер задания	12.
Тип	4
Вес	

Трудовые _____ – это урегулированные нормами трудового права отношения в сфере труда, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.	
правоотношения	

Задание

Порядковый номер задания	13.
Тип	4
Вес	

Коллективный _____ - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.	
договор	

Задание

Порядковый номер задания	14.
Тип	2
Вес	

Сторонами трудового договора являются:	
	работодатель
	работник
	профсоюз
	государственный орган

Задание

Порядковый номер задания	15.
Тип	2
Вес	

К существенным условиям трудового договора относится:	
	место работы
	дата начала работы
	права и обязанности работника
	условие об испытании

Задание

Порядковый номер задания	16.
Тип	2
Вес	

Трудовые договоры могут заключаться на:	
	неопределенный срок
	определенный срок
	будущее время
	прошедшее время

Задание

Порядковый номер задания	17.
Тип	4
Вес	

_____ трудового договора - это условия, определяющие права, обязанности и ответственность сторон	
Содержание	

Задание

Порядковый номер задания	18.
Тип	4
Вес	

По общему правилу срочный трудовой договор не может быть заключен на срок более ___ лет (указать цифрой)	
5	

Задание

Порядковый номер задания	19.
Тип	4
Вес	

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя – это _____	
внутреннее	

Задание

Порядковый номер задания	20.
Тип	4
Вес	

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя – это _____	
внешнее	

Задание

Порядковый номер задания	21.
Тип	1
Вес	

Трудовой договор оформляется в	
	письменной форме
	устной форме
	конклюдентной форме
	смешанной форме

Задание

Порядковый номер задания	22.
Тип	4
Вес	

Трудовая _____ является основным документом о трудовой деятельности и стаже работы по специальности, а также трудовом стаже работника

книжка

Задание

Порядковый номер задания	23.
Тип	4
Вес	

Нормы _____ - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы – устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда

труда

Задание

Порядковый номер задания	24.
Тип	1
Вес	

Дисциплинарный(ое) _____ – это противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей

проступок

правонарушение

преступление

поступок

Задание

Порядковый номер задания	25.
Тип	4
Вес	

_____ условия труда – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

Безопасные

Задание

Порядковый номер задания	26.
Тип	4
Вес	

_____ выплаты - это сохранение за работником заработной платы (полностью или частично) за период невыполнения им трудовых обязанностей в силу уважительности причин, установленных законодательством

Гарантийные

Задание

Порядковый номер задания	27.
Тип	4
Вес	

_____ плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты

Заработная

Задание

Порядковый номер задания	28.
Тип	4
Вес	

_____ труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Охрана

Задание

Порядковый номер задания	29.
Тип	4
Вес	

Трудовой _____ - это неурегулированное разногласие между субъектами трудового права, поступившее на рассмотрение юрисдикционного органа, по поводу правового регулирования трудовых отношений

спор

Задание

Порядковый номер задания	30.
Тип	4
Вес	

_____ - это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора

Забастовка